マイクロン、2023 年度 DEI レポート
「What Makes Us Micron」を発表

2024 年 3 月 5 日- アイダホ州ボイシ発 - Micron Technology, Inc.（NASDAQ：MU）は本日、「We Are Micron」と題する Diversity、Equality、Inclusion（多様性、平等性、包摂性をより良く生かすための環境構築の取り組み。以下 DEI）の年次レポートの第 6 弾を発表し、5 つの DEI コミットメントに対する進捗と、イノベーションとビジネスの成功に不可欠な多様なダイバーシティをサポートする包括的な企業文化の追求を示しました。

マイクロンの社長兼 CEO であるサンジェイ・メロートラは「マイクロンは、異なる視点とバックグラウンドが結集し、難しい技術の課題に対する革新的な解決策を生み出す職場環境の構築に焦点を当てています。本レポートは、私たちの進歩、学び、そして敏捷な半導体労働力の構築に向けたビジョンを紹介します」と述べています。

マイクロンは、過去 1 年間においてメモリおよびストレージ産業が直面した歴史的な不況にもかかわらず、積極的に多様性と包摂性に対する取り組みを継続しました。その結果、2023 年度には、世界中に広がる 10 の従業員リソースグループ（ERG）でメンバーシップが 47%以上の成長を記録しました。

マイクロンのバイスプレジデント兼ダイバーシティインクルージョン最高責任者のフラン・ディラードは「この驚くべき結果は、マイクロンが培ってきた活気にあふれ、協力的なコミュニティを強調しています。マイクロンの ERG メンバーは、インクルーシブな文化を築く上で重要な役割を果たしており、影響力のある大使として活動しています。すべてのチームメンバーが評価され、最高のアイデアや業績に貢献する力を提供していると感じています。」と述べています。

STEM 教育および多様な人材育成イニシアチブ

マイクロンは、エンジニアリングの教育とキャリアをより身近なものにし、半導体分野への参入障壁を取り除く先駆者です。幼稚園から高等学校までの科学、技術、工学、数学（STEM）教育に投資し、従来型および非従来型の業界への進路を支援することで、マイクロンはより多様で包括的な人材エコシステムの構築を目指しています。マイクロンのイニシアチブを通じて、「Chip Camp」、「Girls Going

Tech」、「Careers in a High-Tech World」、「Chip Camp Junior」などのプログラムを展開し、少数派グループや地方出身の学生が、STEM におけるキャリアを模索するきっかけとなることを目指しています。

2023 年、マイクロンは Chip Camp を世界的に拡大し、台湾、中国、シンガポール、そしてガールスカウト日本連盟と提携し、日本で初めて Chip Camp を開催しました。また、La Liga Spanish Action League および Onondaga Community College と協力して、セントラル・ニューヨークで STEM 教育プログラムとして Girls Going Tech フォーラムをスペイン語で実施することで、多様な背景を持つ学生にエンゲージメントするというマイクロンのコミットメントを示す重要な一歩を踏み出しました。

マイクロンの取り組みには、EDGE Consortium、National Society of Black Engineers、Society of Hispanic Professional Engineers、および Society of Women Engineers などの組織と連携して、少数派グループを支援する活動が含まれます。また、マイクロンはシラキュース大学の D'Aniello Institute for Veterans and Military Families（IVMF）や、SkillBridge、HIRE Vets Medallion Program、Hiring our Heroes などの米国政府のプログラム、および採用予定地域の退役軍人組織との戦略的連携を通じて、退役軍人がスムーズに民間キャリアに移行できるよう支援しています。さらに、マイクロンは、「半導体の未来に向けた人材育成と 研究開発のための日米大学パートナーシップ（UPWARDS）」や、「Northwest, Northeast and minority-serving institution (MSI)」などの半導体基盤研究の発展を目指す大学ネットワークを立ち上げました。これらのプログラムは、半導体産業に備えた人材の育成、研究の実施、教育協力の向上に焦点を当てています。

多様な金融機関へのコミットメントを強化

社内で DEI を強化するだけでなく、マイクロンは主要地域の企業と連携し、少数派の人々が参加するコミュニティを支援しながら、より包括的な経済を構築するための取り組みを実施しました。2023 年度には、多様な金融機関が管理する固定収益投資を 7 億 5,000 万ドルまで拡大するという目標を達成しました。マイクロンは、コミュニティ開発金融機関（CDFI）と金融取引を行い、35 億ドルの債務発行の引受先として多様な金融機関の参加を募り社会的成長への貢献を示しました。これらの行動は、多様な金融機関に投資し、少数派のコミュニティが資本にアクセスできるようにするというマイクロンの DEI コミットメントに沿ったものです。

2023 年の DEI 取り組みに対する評価と表彰

マイクロンは昨年、インクルーシブでアクセシブルな職場づくりへのコミットメントが著名な組織から高い評価を受けました。ニュースウィークの「America's Greatest Workplaces for Diversity in 2023」で紹介、ブルームバーグの男女平等指標に選定された他、マイクロンジャパンが日本の PRIDE 指標で、DEI および LGBTQ+コミュニティのインクルーションに対して金賞を受賞しました。また、フォーブスの「Top Companies for Women in 2023」に選定され、2023 年には障害者平等指標とヒューマン・ライツ・キャンペーン財団の企業平等指数でそれぞれ 100 点を獲得しました。

2023 年度 DEI レポート「What Makes Us Micron」の全文は、www.micron.com/dei でご覧いただけます。

Micron Technology, Inc.について

マイクロンは、情報活用のあり方を変革し、すべての人々の生活を豊かにするために、革新的なメモリおよびストレージソリューションを提供するリーディングカンパニーです。顧客第一主義を貫き、テクノロジーの最前線でリーダーシップを発揮し続け、洗練された製造技術と事業運営を妥協なく追求するマイクロンの製品ポートフォリオは、DRAM、NAND、NORの各種メモリからストレージ製品まで多岐にわたり、Micron®またはCrucial®のブランドを冠した高性能な製品を多数展開しています。マイクロンで生まれた数々のイノベーションは、データの活用を加速すると同時に、人工知能や5Gといった最先端分野の進歩の基盤として、データセンターからインテリジェントエッジ、さらにはクライアントコンピューターとモバイルをまたいだユーザーエクスペリエンスまで、さまざまな事業機会を新たに生み出し続けています。Micron Technology, Inc. (Nasdaq：MU）に関する詳細は、micron.comをご覧ください。

©2024 Micron Technology, Inc. All rights reserved. 情報、製品および仕様は予告なく変更される場合があります。マイクロン、マイクロンのロゴ、およびその他のすべてのマイクロンの商標はMicron Technology, Inc.に帰属します。他のすべての商標はそれぞれの所有者に帰属します。