美光實現全球員工薪酬平等的目標
擴及所有弱勢族群

解決員工總報酬中的薪酬差距，包含基本薪資、獎金和股票獎勵等

2021 年 4 月 1 日，愛達荷州博伊西市—美光科技今宣布已達成全球員工總報酬的全面薪酬平等，包含基本薪資、獎金和股票獎勵等。去年，美光制定了全體員工薪酬平等的目標，為多元化、平等與包容計劃中的關鍵項目。在人資管理上，美光長期推動平等薪酬、全員共享福利和公平待遇，而這項新里程碑彰顯美光致力打造讓每位團隊成員都能備受重視和尊重之環境的堅持及承諾。

美光人事長 April Arnzen 表示：「為所有團隊成員提供公平公正的薪酬待遇，是提高員工幸福感、工作熱情及自信心的主要因素，也是美光營運成功的關鍵。雖然許多公司僅關注基本薪資，但我們認為，全面的薪酬平等需要從整體出發。平等薪酬是可促進人才發展之包容性文化的基礎。」

美光透過技術分析瞭解薪酬差異，並予以相應調整，解決弱勢族群與他人薪酬在統計上的顯著差異。美光最初關注於性別薪酬平等，並早在 2018 年便已實現全球男女員工同工同酬。而今，美光將範圍擴大至所有弱勢族群，包括全球身心障礙人士以及美國的退伍軍人、黑人和西班牙裔 / 拉丁裔等。

美光多元化、平等與包容性副總裁 Sharawn Connors 表示：「達到全體員工薪酬平等並將我們的計畫擴大到性別以外的領域是一個重要的里程碑。打造一個薪酬平等、績效制度明確的工作環境，有助於美光吸引並留住頂尖人才。」

美光致力於實現多元化、平等與包容 (DEI) 的企業理念，並將這些 DEI 計劃融入全球業務和營運中。美光的 2021 會計年度制定了以策略為導向的 DEI 承諾，包括包容性、聘僱、慈善捐獻等面向及投資弱勢族群經營的機構。有關美光 DEI 承諾、計劃和成果的更多資訊，請瀏覽 micron.com/dei。

關於 Micron Technology, Inc.

我們是創新記憶體和儲存空間解決方案的業界先驅，正在改變世界使用資訊的方式，豐富所有人的生活。美光持續關注於客戶、技術優勢，以及製造和卓越營運，並透過美光 (Micron®) 和 Crucial® 品牌提供高效能的 DRAM、NAND 和 NOR 記憶體以及儲存產品的豐富系列產品。美光持續的創新推動了資料經濟、人工智慧和 5G 應用程式的進步，進而

激發從資料中心到智慧邊緣以及客戶端和行動裝置使用者體驗等各種新的機會。如需有關 Micron Technology, Inc.（Nasdaq: MU）的詳細資訊，請瀏覽 www.micron.com。

© 2021 Micron Technology, Inc. 保留所有權利。資訊、產品和／或規格若有變動，恕不另行通知。美光、美光標誌及其他所有美光商標皆為 Micron Technology, Inc. 資產。其他所有商標皆屬其各自擁有者所有。

美光媒體聯絡人

Erica Pompen
Micron Technology, Inc.
+1（408）834-1873
epompen@micron.com

美光投資人關係聯絡人

Farhan Ahmad
Micron Technology, Inc.
+1（408）834-1927
farhanahmad@micron.com